

## **Systemische Grundsätze im Führungsalltag erkennen und konstruktiv nutzen**

### **Was steckt dahinter?**

In der praktischen Arbeit mit Organisationen, Abteilungen und Teams haben sich immer wieder bestimmte Ordnungsprinzipien oder Grundsätze gezeigt, nach denen diese systemisch funktionieren.

Ein System ist eine Anzahl von Elementen, die miteinander in ständiger Wechselbeziehung stehen. Jede Veränderung an einem Element bewirkt gleichzeitig Veränderungen an allen übrigen Elementen. Das gilt für alle lebendigen Systeme, also auch für Menschen und Organisationen. Wenn also in einem Organisationssystem alles mit allem in Wechselbeziehung steht, dürfen wir uns von dem alten Ursache-Wirkung-Denken lösen.

In den Netzwerken lebendiger Systeme erfolgt nicht immer zuerst die Ursache und dann die Wirkung. Es kann auch eine Wirkung eintreten, deren Ursache wir nicht finden. Denn diese Wirkung kann aus einer Ursache resultieren, die gleichzeitig, aber für uns unsichtbar, an anderer Stelle auftritt und selbst Wirkung einer dritten Ursache ist.

Unabhängig von Art oder Größe der Organisation beobachten Forscher und Berater, wie Menschen in solchen Systemen mit schon fast schlafwandlerischer Sicherheit auf das Respektieren oder Missachten dieser Grundsätze reagieren. Sie erleben ihre Arbeitsumgebung als harmonisch, wenn sie beachtet werden, und reagieren irritiert, wenn sie verletzt werden.

Die systemischen Grundsätze werden in ein konstruktivistisches Weltbild eingeordnet. „Was könnte dem System (Familie, Organisation, etc.) dienen, damit es ihm besser geht?“ Überall wo Klarheit gefragt ist, sind sie richtungsweisend.

Das gesamte Angebot kann als **Digital- und/oder Präsenzveranstaltung** gebucht werden und dauert **1 Tag als Einzel- oder 2 Tage als Gruppenveranstaltung für 6 – 12 Teilnehmer**.

Diese Fortbildung kann **jederzeit beginnen**. Termine vereinbaren wir gerne in einem individuellen Erstgespräch.

### **Ihr Nutzen:**

- Sie lernen die Definition von systemischer Arbeit kennen.
- Sie begegnen dem systemischen Weltbild und dem Konstruktivismus.
- Sie erkennen die vier konkreten Voraussetzungen für eine systemische Grundhaltung.

- Sie üben sich in systemischer Gesprächsführung.
- Sie lernen die systemischen Grundsätze und Ausgleichsprinzipien in Organisationen kennen.
- Sie wenden die Grundsätze und Ausgleichsprinzipien für Ihr Team an und erkennen Ursachen für „Schräglagen“ und Konflikte.
- Sie erarbeiten im Seminar Handlungsmöglichkeiten für Ihren Führungsalltag, die individuell auf Ihr Team zugeschnitten sind.

### **Für wen?**

Im Rahmen dieser Fortbildung für Selbstzahler und Unternehmen stellen wir uns genau und gerne auf Sie persönlich ein – räumlich und zeitlich flexibel – deutschlandweit. Dieses **Seminar** richtet sich speziell an **Führungskräfte**. Wer die systemischen Grundsätze innerhalb seines Teams erkennt, kann im Führungsalltag „Schräglagen“ erkennen, neue Handlungsalternativen entwickeln und diese eigenverantwortlich konstruktiv nutzen.

### **Teilnahme**

In einem kostenfreien Vorgespräch kann der Inhalt und Umfang Ihres ganz persönlichen Beratungsbedarfes individuell analysiert sowie an Ihre Bedürfnisse angepasst werden.

Ebenso besprechen wir den gewünschten Zeitpunkt wie auch Veranstaltungsort und -form und erstellen Ihnen auf dieser Basis ein individuelles Angebot. Vereinbaren Sie gerne über unser Kontaktformular einen Termin.

### **Finanzierungs- und Fördermöglichkeiten**

Es besteht die Möglichkeit einer anteiligen Förderung über den Bildungsscheck (BSK) oder die Bildungsprämie (BPE). Im Rahmen dieser Förderung können maximal 50% der Kosten, höchstens jedoch 500 € gefördert werden.

### **cultur|A - Ihr Partner für eine starke berufliche Zukunft**

Wir sind ein anerkannter Bildungsträger und arbeiten intensiv mit Partnern aus der deutschen Wirtschaft, mit Arbeitgebern, Arbeitsagenturen, Jobcentern, kommunalen Trägern und anderen Kostenträgern zusammen.

### **Was uns ausmacht**

Wir haben für Sie Berater und Trainer, die

- über viel professionelle Erfahrung und Methodenkompetenz verfügen,
- die Kunden bei der beruflichen Weiterentwicklung kompetent unterstützen können,
- den Kunden/die Kundin bei persönlichen Fragestellungen empathisch und wertschätzend begleiten,
- individuelle Bedürfnisse und Themen in den Mittelpunkt stellen,
- die Talente und Stärken der Kunden für neue Lösungsstrategien einsetzen,
- neue Möglichkeiten für Konflikt- und Problemlösungen aufzeigen,
- den Kunden/die Kundin motivieren, das eigene Leben (wieder) positiv und zukunftsorientiert zu gestalten.

### **Das ist uns wichtig**

Die cultur|A steht für bedarfs- und kundenorientierte Beratungs-, Fort- und Weiterbildungsangebote und garantiert ein hohes Maß an Qualität in der Bildung. Bei der Entwicklung unserer Bildungsangebote berücksichtigen wir die Lage und die Entwicklung des Arbeitsmarktes, unterstützen unsere Kunden bei der Eingliederung in den regulären Arbeitsmarkt und bieten darüber hinaus Hilfestellungen bei der Entwicklung der eigenen Potentiale.

### **Standort**

Unsere Schulungsräume befinden sich in der Nähe des Bonner Stadtzentrums. Sowohl der Rhein (2 Min.) als auch die Haltestellen Beethovenhalle (4 Min.), Wilhelmsplatz (4 Min.) und Bertha-von-Suttner-Platz (10 Min.) sind fußläufig gut erreichbar.

Wir verfügen über helle, freundliche und (technisch) gut ausgestattete Räume, die eine angenehme und konstruktive Gesprächsatmosphäre ermöglichen.

### **Technische Voraussetzungen**

Einige unserer Maßnahmen werden teilweise oder ganz in digitaler Form durchgeführt und wären somit an diesen Tagen standortunabhängig. Um an unseren digitalen Veranstaltungen teilzunehmen, benötigen Sie lediglich einen betriebsbereiten PC, Laptop oder ein vergleichbares Gerät mit Kamerafunktion sowie eine stabile Internetverbindung an Ihrem heimischen Arbeitsplatz. Über das zum Einsatz kommende Kommunikationstool werden wir Sie zeitnah informieren, so dass Sie im Vorfeld in Ruhe alle notwendigen Vorkehrungen treffen und einen Testlauf starten können.

### **Qualität wird bei uns großgeschrieben**

- zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2015 durch die Dekra
- zugelassen nach den Anforderungen der Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung (AZAV) durch die Dekra

